



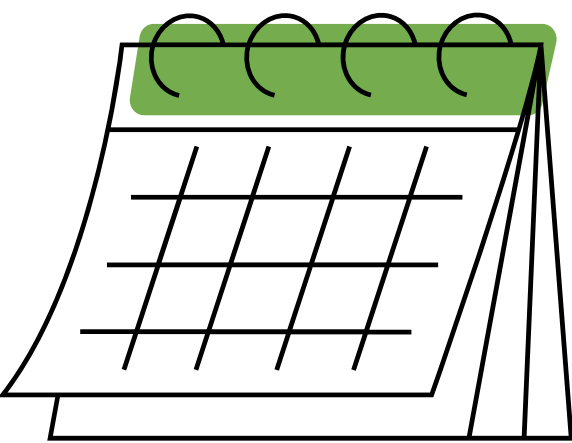
KVĚTEN



# OTÁZKY NA VÍKEND

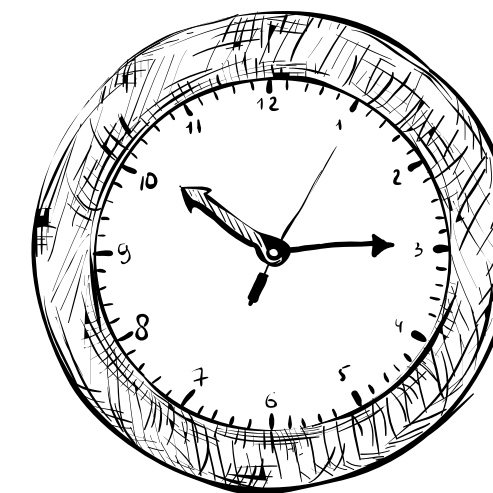
PRACOVNÍ TÝDEN  
A STÁTNÍ SVÁTKY





# Myslí si lidé v Česku o některých státních svátcích, že jsou zbytečné? A o kterých si to myslí?

Při uvažování o tom, jak by měl stát ušetřit a zmírnit rozpočtový schodek, se hovořilo o zrušení některého ze státních svátků. Pokud se ze dne pracovního klidu stane klasický všední den, ve kterém chodíme do práce, mělo by se podle různých expertních odhadů ušetřit až několik miliard Kč. Jsme jako společnost ochotni vzdát se některého ze státních svátků?



## otázky na víkend

# 1499

respondentů se zúčastnilo víkendového online výzkumu



od 5. do 9. května na populaci 18 - 65 let (online panel SC&C)

## POKUD BY LIDÉ ZRUŠILI NĚKTERÝ ZE STÁTNÍCH SVÁTKŮ, JAKO PRVNÍ BY NEJČASTĚJI ZRUŠILI:

36%

Velký pátek

19%

Svátek práce

16%

Den boje za svobodu a demokracii

12%

Den upálení Mistra Jana Husa

spíše mladí 18-34 let

4%

Den věrozvěstů Cyrila a Metoděje

častěji starší 50+ let, mladí za jeho zrušení příliš nejsou

častěji starší 65+ let

Ano, jsem za zrušení některého ze státních svátků

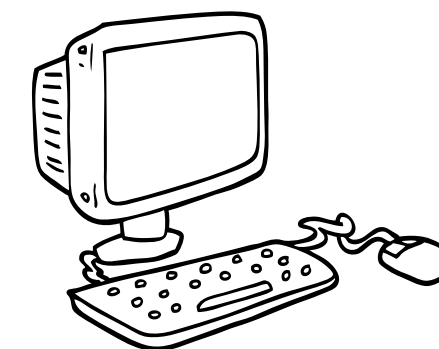
35%

Ne, stát by měl hledat jiné cesty, jak zvýšit příjmy

58%

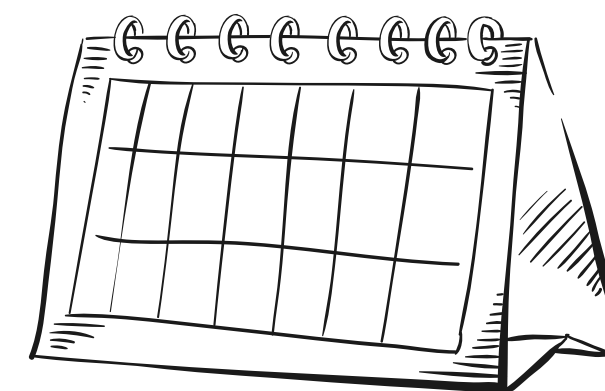
Nevím / nechci odpovědět

7%



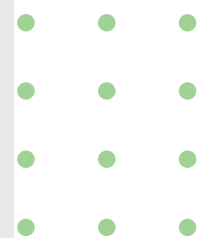
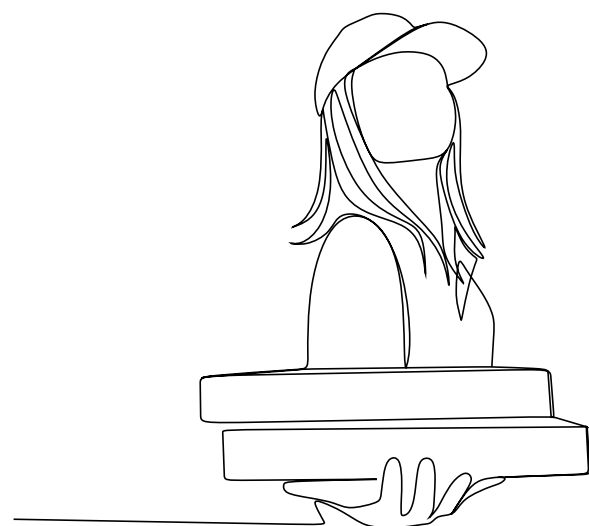
Q. Jednou z možností, jak zvýšit příjmy státního rozpočtu, je zrušit některý státní svátek. Co si o tom myslíte? / N = 1499

Pro zrušení některého ze státních svátků je přibližně třetina (35 %) populace. Pokud by lidé vybrali některý svátek, byl by to Velký pátek. Stále ale platí, že více než polovina lidí (58 %) si nemyslí, že rušení státních svátků je správná cesta k tomu, jak zvýšit státní příjmy.



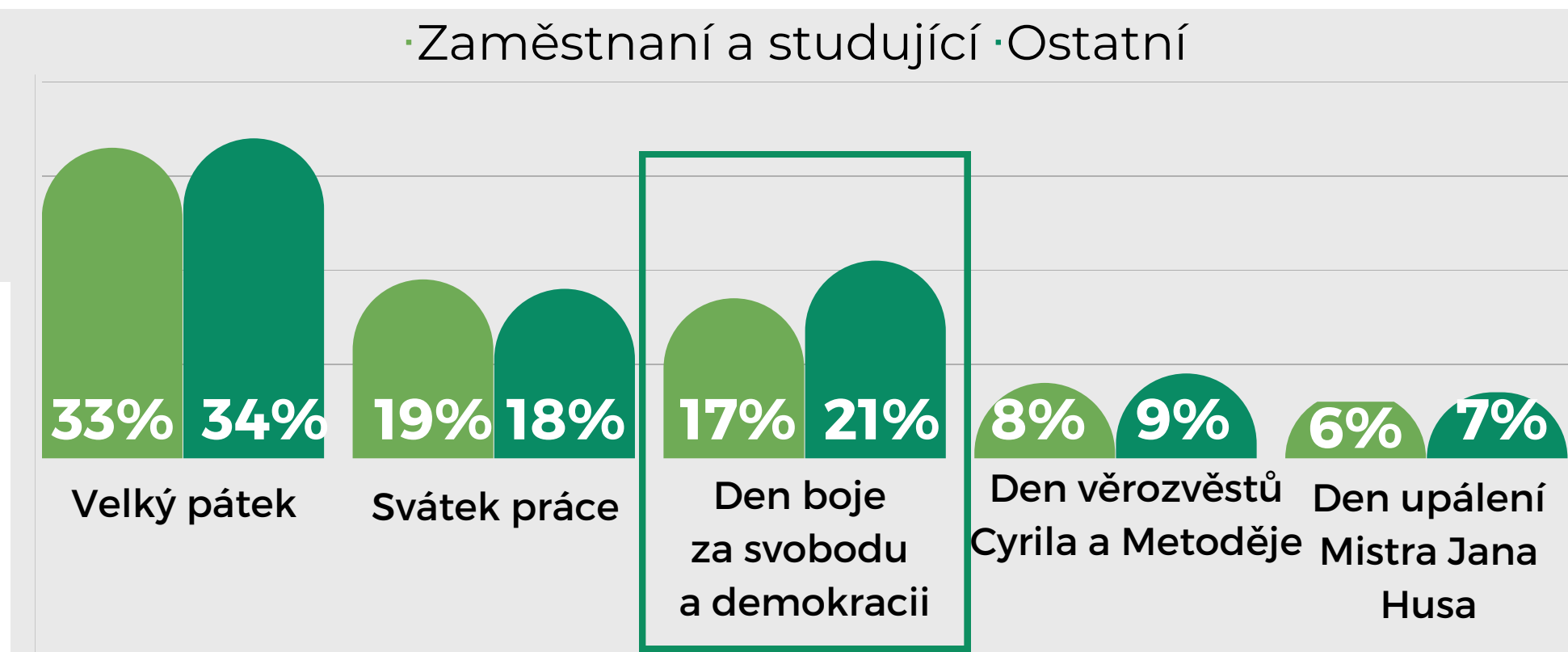
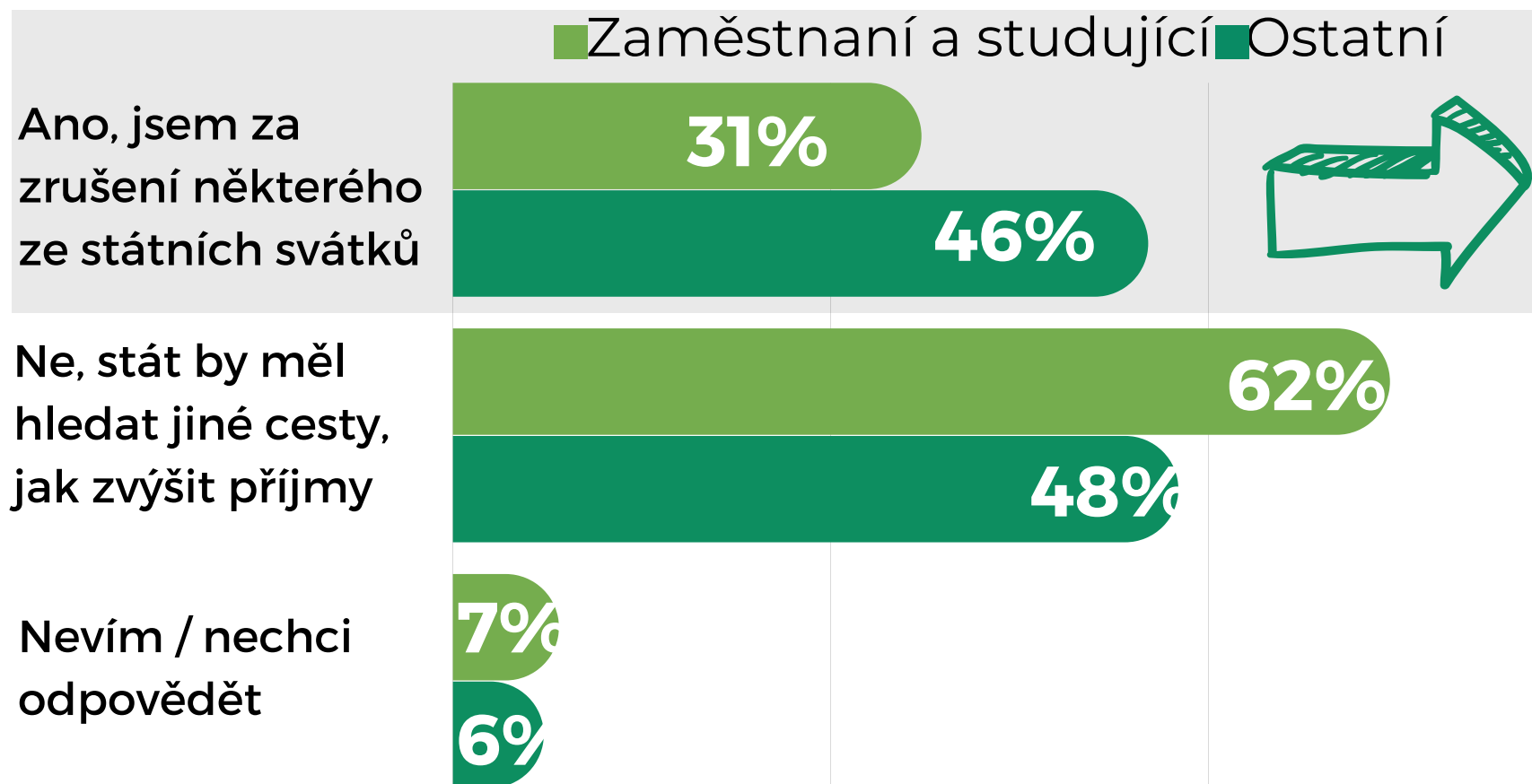


# A co na to zaměstnaní a studující?





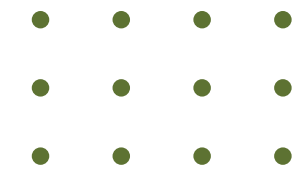
**JEDNOU Z MOŽNOSTÍ, JAK ZVÝŠIT PŘÍJMY STÁTNÍHO ROZPOČTU, JE ZRUŠIT NĚKTERÝ STÁTNÍ SVÁTEK. CO SI O TOM MYSLÍTE?**

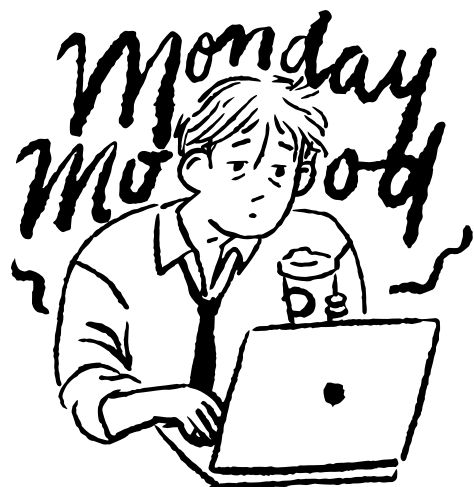


Do skupiny ostatních socioekonomických pozic patří: OSVČ, lidé v důchodu, lidé na mateřské/rodičovské dovolené nebo nezaměstnaní.

Pokud se podíváme na postoje zaměstnaných a studujících k rušení státních svátků, s takovým rozhodnutím by souhlasila přibližně třetina (31%). Ostatní zástupci socioekonomických skupin by byli za zrušení některého ze svátku již v téměř polovině (46%). Jediný menší rozdíl ve vnímání některého ze státních svátků, který se jeví jako více zbytečný, je v případě Dne boje za svobodu a demokracii, kteří by rušili častěji zástupci z ostatní skupiny.

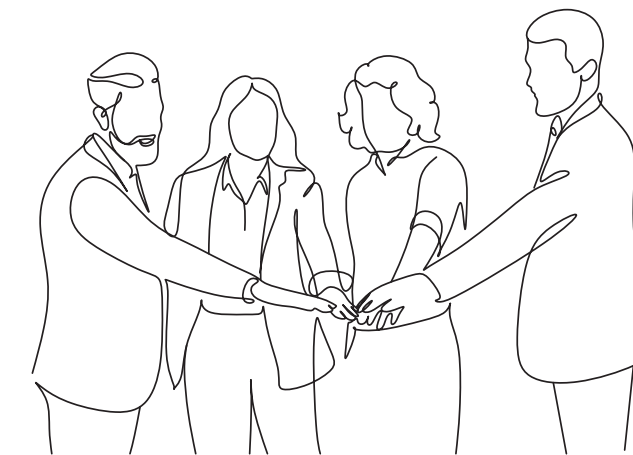
Q. Jednou z možností, jak zvýšit příjmy státního rozpočtu, je zrušit některý státní svátek. Co si o tom myslíte? / N = 1033 (N zaměstnaní a studující = 539, N ostatní = 494)  
 Q. Pokud by se měl zrušit některý ze státních svátků v ČR, který by to podle Vás měl být? Vyberte maximálně 5 z nich. Pokud vyberete více dnů, rozhodněte, který byste zrušil/a jako první. / N = 394 (N zaměstnaní a studující = 165, N ostatní = 229)





# Do jaké míry se nám zamlouvá myšlenka čtyřdenního pracovního týdne?





## KTERÁ Z VARIANT ZAVEDENÍ ČTYŘDENNÍHO PRACOVNÍHO TÝDNE JE PRO ČECHY NEJVÍCE ZAJÍMAVÁ?

Zkrácení pracovního týdne na 32 hodin týdně (tzn. práce 8 hodin denně 4 dny v týdnu)

45%

Zachování odpracování 40 hodin týdně, ale během 4 dnů (tzn. práce 10 hodin denně 4 dny v týdnu)

17%

Zkrácení pracovního týdne na 30 hodin týdně (tzn. práce 6 hodin denně 5 dnů v týdnu)

9%

Jiná varianta

4%

Žádná varianta, chci zachovat stávající stav

25%

různé varianty a kombinace počtu pracovních dnů spolu s ideálním počtem odpracovaných hodin za den

nejčastěji lidé starší 65+ let, tedy důchodového věku

"Osobně by mi samozřejmě vyhovovalo 32 hodin 4x týdně, ale objektivně by podle mě šlo o velkou ránu pro naši ekonomiku. Zvláště, když by zaměstnavatel musel garantovat stejnou mzdu jako dosud."

"Velmi záleží na typu práce, ale obecně bych zkrátila celkový pracovní týden na 35 hodin s tím, že by bylo možné upravit režim podle podmínek oboru."

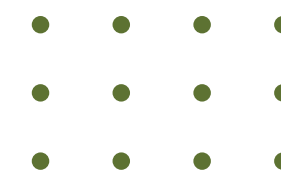
"Sudý a lichý týden - 4 a 5 denní, aby změna nebyla tak prudká."

Pouze čtvrtina Čechů by zachovala stávající pětidenní pracovní týden. Naopak téměř polovina (45 %) by uvítala zkrácení pracovního týdne na 32 hodin týdně za předpokladu, že bychom pracovali 8 hodin denně 4 dny v týdnu.





**A jak se k variantám čtyřdenního pracovního týdne vyjadřují zaměstnaní nebo studenti?**







## KTERÁ Z VARIANT ZAVEDENÍ ČTYŘDENNÍHO PRACOVNÍHO TÝDNE JE NEJVÍCE ZAJÍMAVÁ PRO STUDENTY A PRACUJÍCÍ?

■ Zaměstnaní a studující ■ Ostatní

Zkrácení pracovního týdne na 32 hodin týdně (tzn. práce 8 hodin denně 4 dny v týdnu)

52%

38%

Zachování odpracování 40 hodin týdně, ale během 4 dnů (tzn. práce 10 hodin denně 4 dny v týdnu)

18%

12%

Zkrácení pracovního týdne na 30 hodin týdně (tzn. práce 6 hodin denně 5 dnů v týdnu)

8%

11%

Jiná varianta

3%

4%

Žádná varianta, chci zachovat stávající stav

19%

35%

Pokud se blíže podíváme na postoje zaměstnaných spolu se studujícími, všimneme si rozdílů oproti ostatním sledovaným socio-ekonomickým skupinám. Polovině populace ze skupiny zaměstnaných a studentů připadá sympatická představa zkrácení pracovního týdne na 32 h. Ostatním tato představa připadá atraktivní již o něco méně (38 %).

S variantou zachování odpracování 40 h týdně, ale během 4 dnů, sympatizuje již jen pětina zaměstnaných a studujících (18 %), ale ostatní ještě o něco méně (12 %).

Ponechat současnou podobu pětidenního pracovního týdne si přeje pětina zaměstnaných a studujících, ale ze skupiny ostatních je to třetina (35 %).

Do skupiny ostatních socioekonomických pozic patří: OSVČ, lidé v důchodu, lidé na mateřské/rodičovské dovolené nebo nezaměstnaní.

Q. Zajímalo by nás, jaký máte názor na zavedení čtyřdenního pracovního týdne. Možných variant je několik. Která z nich by Vám vyhovovala nejvíce? / N = 1033 (N zaměstnaní a studující = 539, N ostatní = 494)

**POKUD BY DOŠLO K DOHODĚ O 4-DENNÍM PRACOVNÍM TÝDNU, JAK TO MÁ BÝT ORGANIZAČNĚ ZAVEDENO?**

■ Zaměstnanci a studující ■ Ostatní

Pracovní týden: pondělí – čtvrtek,  
víkend: pátek až neděle

56%

49%

Libovolně, ať si to každá firma /  
organizace atd. zařídí, jak chce

35%

42%

Pracovní týden: úterý – pátek,  
víkend: sobota až pondělí

7%

6%

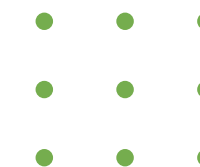
Pracovní týden: pondělí, úterý,  
čtvrtek, pátek, volno: středa,  
sobota, neděle

1%

2%

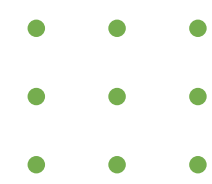
Do skupiny ostatních socioekonomických pozic patří: OSVČ, lidé v důchodu, lidé na mateřské/rodičovské dovolené nebo nezaměstnaní.

Q. Pokud by došlo k dohodě o 4-denním pracovním týdnu, jak to má být organizačně zavedeno?  
/ N = 1083 (N zaměstnaní a studující = 539, N ostatní = 494)



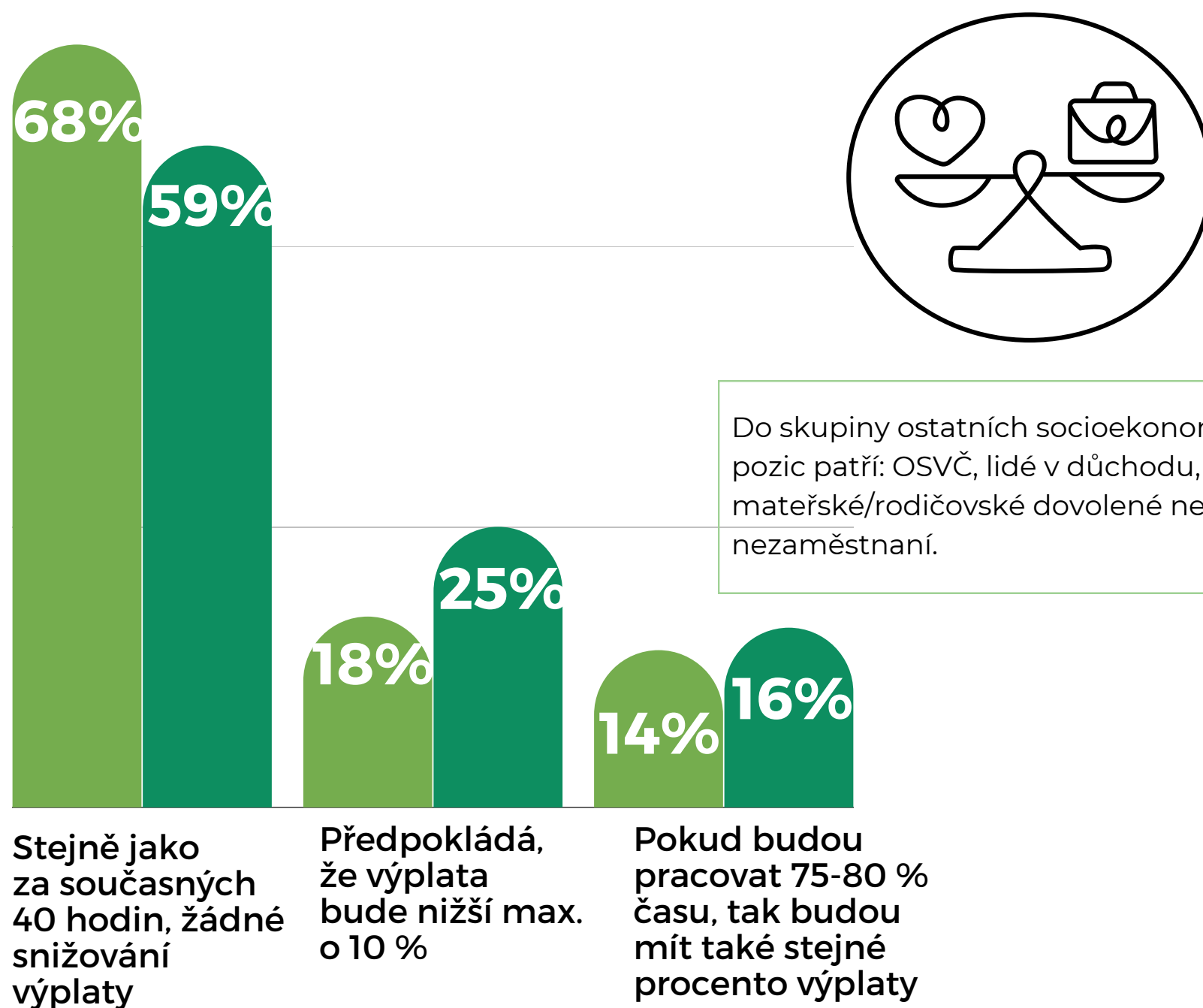
Při sledování představ o podobě čtyřdenního pracovního týdne u zaměstnaných a studentů vidíme, že jsou častěji (58 %) za zavedení čtyřdenního pracovního týdne od pondělí do čtvrtka. Ze skupiny ostatních socioekonomických pozic by tuto variantu volila polovina. I přes to se jedná o nejatraktivnější variantu pro obě sledované skupiny.

Druhou nejsympatičtější možností je, aby si každé pracoviště zorganizovalo svůj pracovní režim podle svých potřeb. S touto podobou souhlasí přibližně třetina zaměstnanců a studujících, ale také přibližně pětina zástupců ostatních socioekonomických pozic.



## KOLIK CHTĚJÍ VYDĚLÁVAT ZAMĚSTNANCI A STUDENTI, KTERÍ SI PŘEJÍ PRACOVAT MĚNĚ NEŽ 40 HODIN TÝDNĚ?

■ Zaměstnanci a studující ■ Ostatní



Pokud spolu srovnáme skupinu zaměstnanců a studujících proti ostatním socioekonomickým skupinám, najdeme mírné rozdíly v tom, kolik by ve čtyřdenním pracovním týdnu chtěli vydělávat.

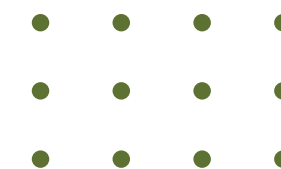
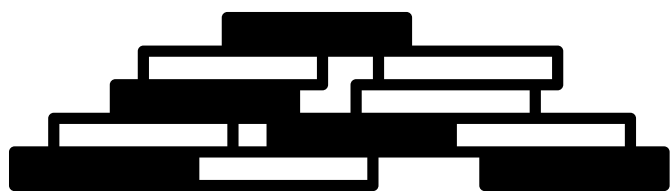
Pro obě skupiny platí, že by při zkrácení pracovního týdne chtěli vydělávat stejně jako za současných podmínek, bez snižování výplaty. Chtěly by to tak dvě třetiny zaměstnaných (68 %) a 59 % zástupců ostatních.

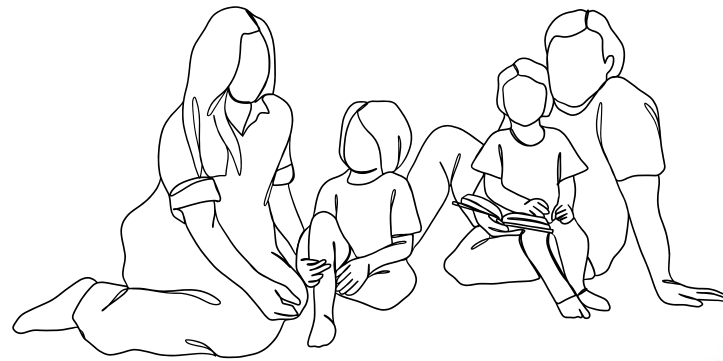
Čtvrtina lidí ze skupiny, kde jsou zaměstnaní, očekává, že by jejich výplata byla nižší max. o 10 %. Ve skupině ostatních by to očekávala pouze necelá pětina (18 %).

Lidí, kteří očekávají, že pokud budou pracovat 75-80 % času, tak budou mít také stejné procento výplaty, je nejméně.

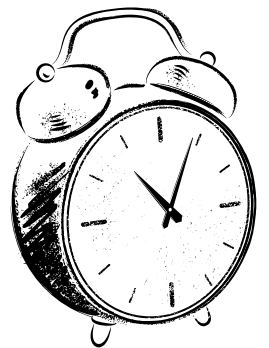


# Jaké spatřují Češi výhody a nevýhody v zavádění čtyřdenního pracovního týdne?





JAKÉ MÁ ČTYŘDENNÍ PRACOVNÍ TÝDEN PODLE VÁS VÝHODY?



"Úspora nákladů a času na cestování. Prodloužení celistvého času na práci."

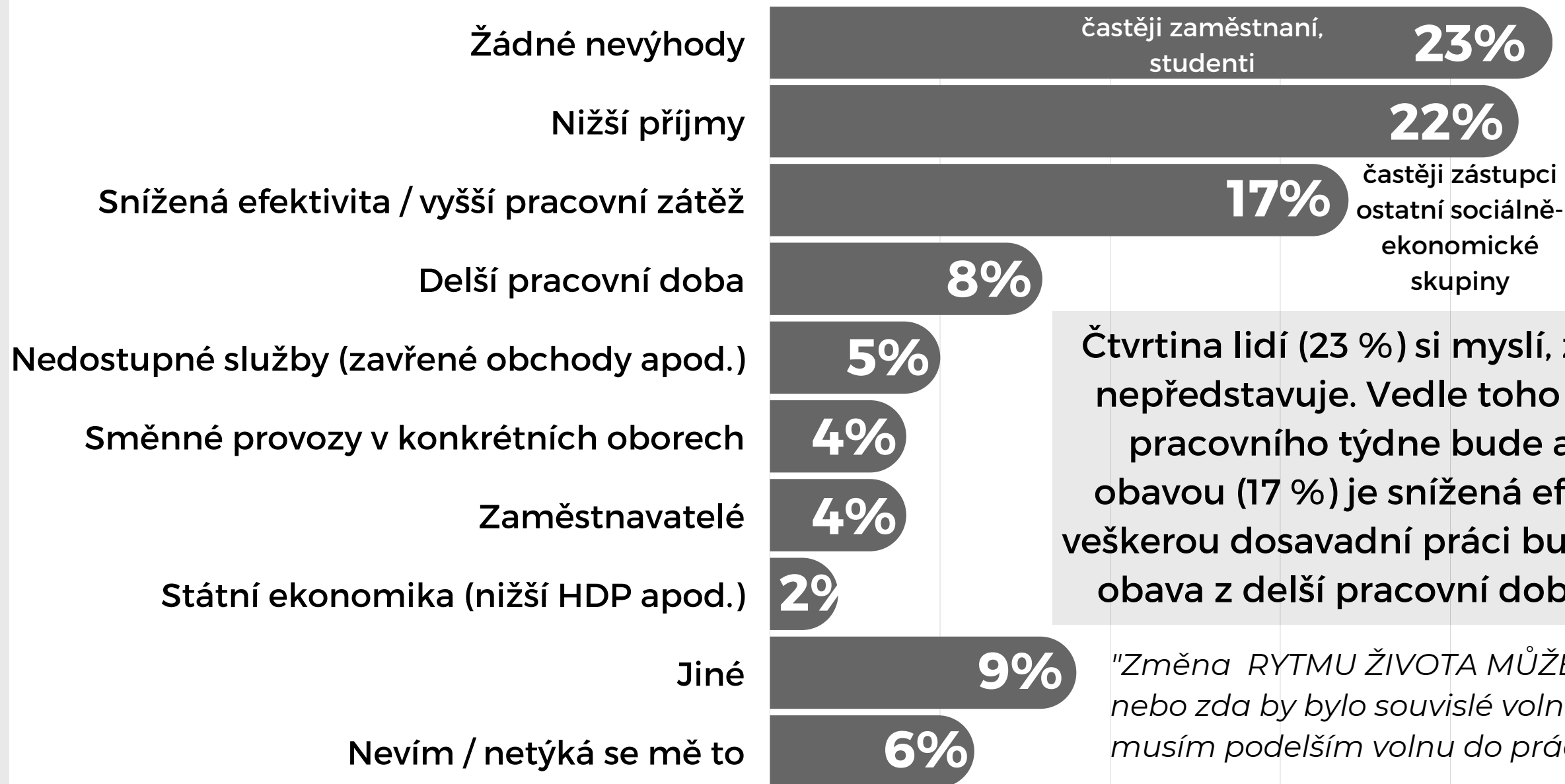
"Pracuju duševně. 4denní pracovní doba je efektivnější, bude více času na regeneraci. Osm hodin denně pět dní v týdnu ve stejném tempu stejně nikdo nevydrží pracovat. Pátky už jsou beztak vždy volnější."

"Efektivita práce, je prokázáno, že lidé při nižší pracovní době jsou efektivnější, je vyšší produktivita práce. Jsou v práci odpočatí, méně stresu a vyčerpání."

"Delší víkend, více času pro sebe. Úspory energií v práci i homeoffice. Úspora jedné cesty do práce, pokud tam musím chodit. Klidně i více hodin než těch osm denně, když je potřeba, ale ten den ušetřit."

Nejzásadnější výhoda čtyřdenního pracovního týdne je podle lidí obecně zisk v podobě nabytí volného času. Více než polovina (52 %) odpovědí byla zaměřena právě na tento aspekt, a to ať už se jednalo o více času obecně, pro rodinu nebo pro sebe.

## A JAKÉ MÁ ČTYŘDENNÍ PRACOVNÍ TÝDEN PODLE VÁS NEVÝHODY?



Čtvrtina lidí (23 %) si myslí, že zkrácení pracovního týdne pro ně žádné nevýhody nepředstavuje. Vedle toho přibližně pětina (22 %) má obavu z toho, že zkrácení pracovního týdne bude automaticky znamenat snížení příjmů. Další častou obavou (17 %) je snížená efektivita nebo vyšší pracovní zátěž - lidé se obávají, že veškerou dosavadní práci bude potřeba stihnout v omezenějším čase. S tím souvisí obava z delší pracovní doby (8 %) během dne při zkráceném pracovním týdnem.

*"Změna RYTMU ŽIVOTA MŮŽE BÝT posilující i únavná. Záleží na tom, zda by týden byl kratší nebo zda by bylo souvislé volno delší. V takovém případě by mne depromovalo, že "už zas" musím podelším volnu do práce."*

*"V Česku se budou snažit snížit už tak extrémně nízkou mzdu."*

*"Jedinou: že korporátní vedení nechce, aby byl člověk odpočatý, chce vše mít pod kontrolou, a proto se to nikdy nezavede."*

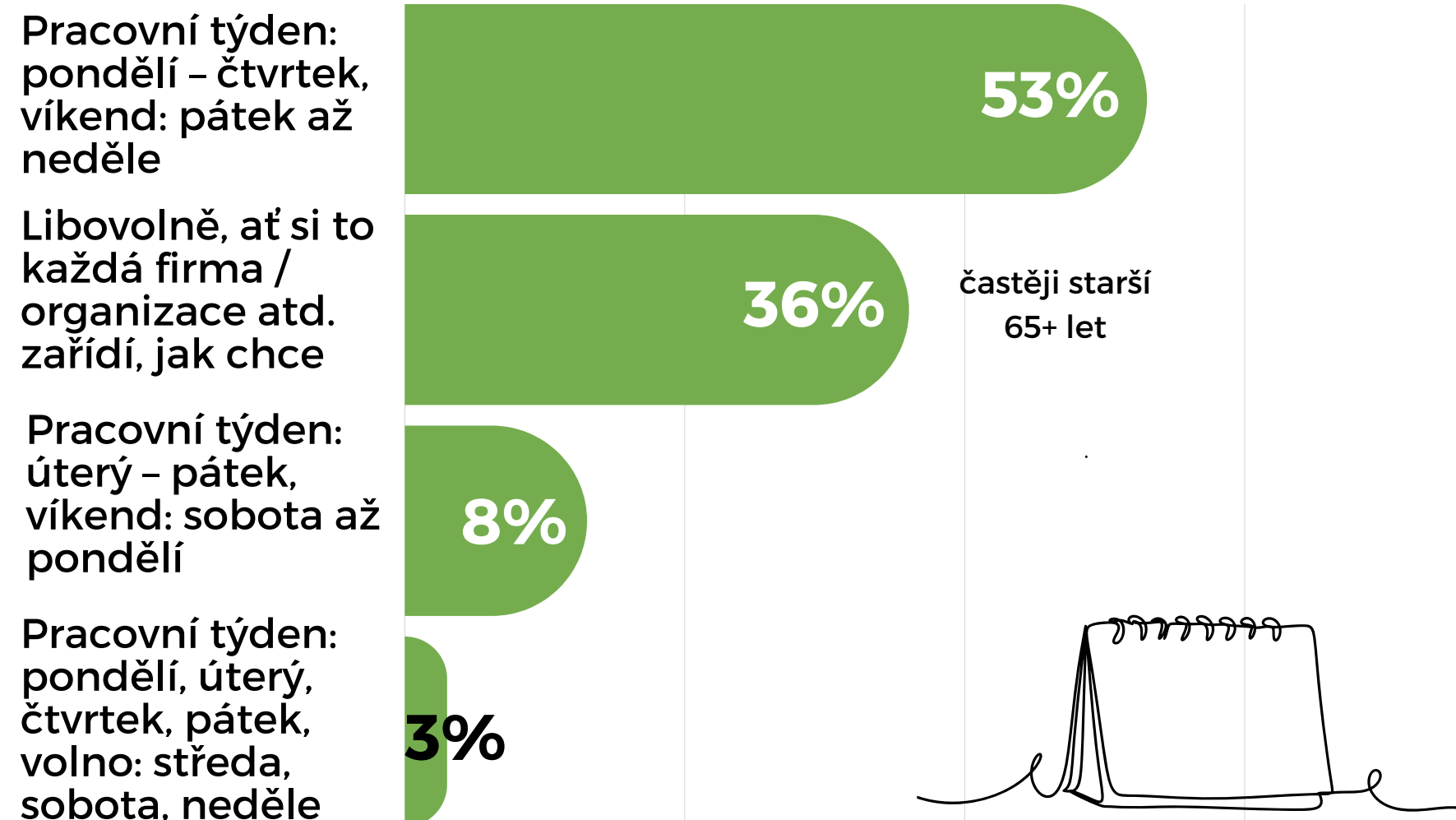
*"Někdo tu práci udělat musí. Bude těžší si na sebe vydělat, velký tlak na produktivitu/kvalitu práce."*



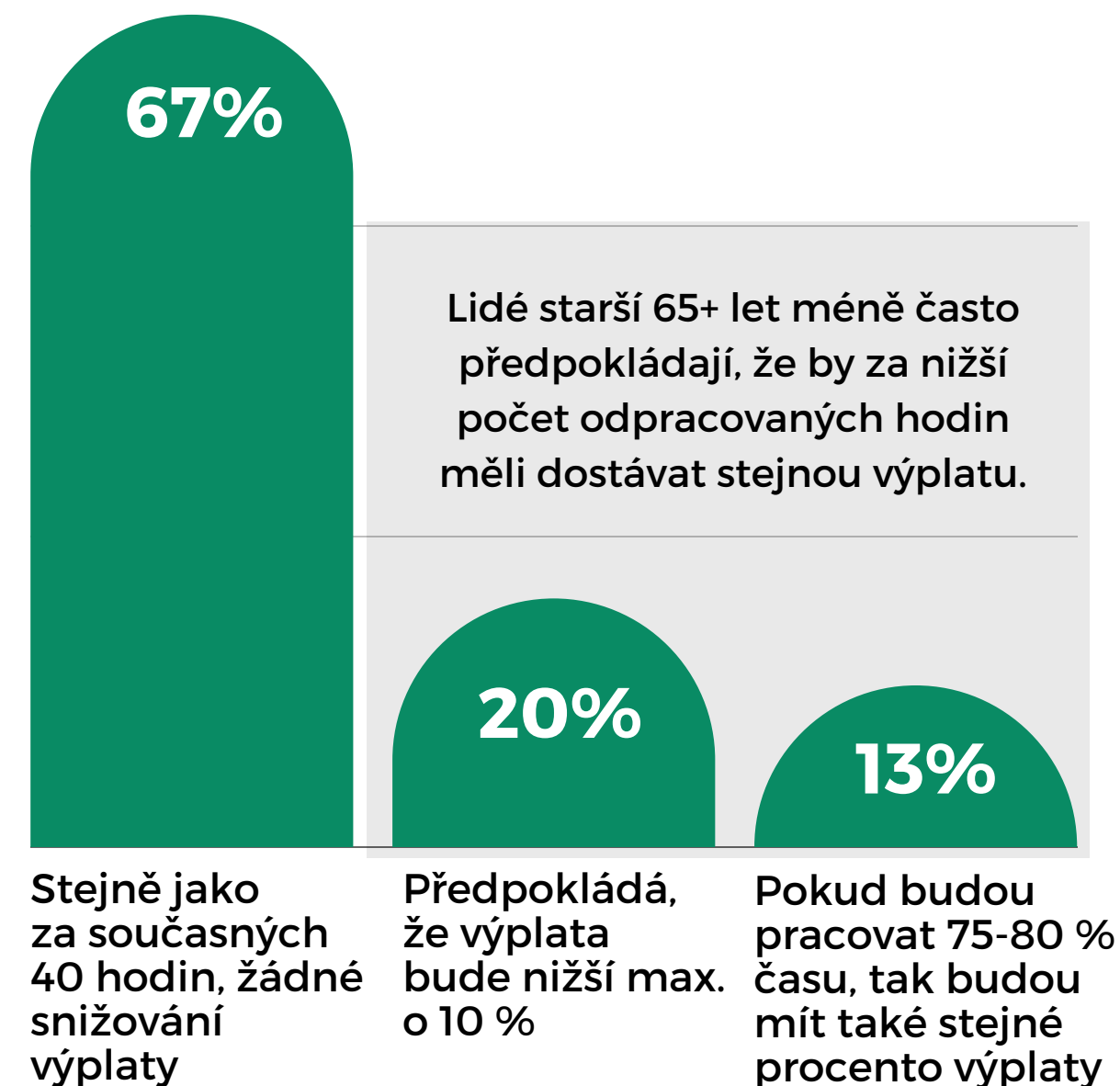
## otázky na víkend



### POKUD BY DOŠLO K DOHODĚ O 4-DENNÍM PRACOVNÍM TÝDNU, JAK TO MÁ BÝT ORGANIZAČNĚ ZAVEDENO?



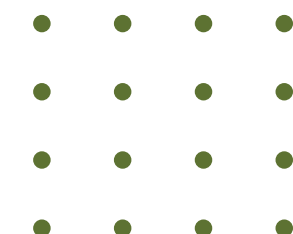
### KOLIK CHTĚJÍ VYDĚLÁVAT LIDÉ, KTEŘÍ SI PŘEJÍ PRACOVAT MÉNĚ NEŽ 40 HODIN TÝDNĚ?



Polovina z celkové populace sympatizuje s podobou čtyřdenního pracovního týdne od pondělí do čtvrtka, třetina by takové rozhodnutí nechala na každé firmě nebo organizaci, ať si to zařídí podle sebe. Dvě třetiny lidí (67 %), kteří si přejí zkrácení pracovního týdne, chce za práci dostávat stejnou mzdu jako při 40 odpracovaných hodinách týdně.

Q. Pokud by došlo k dohodě o 4-denním pracovním týdnu, jak to má být organizačně zavedeno? / N = 1499

Q. Předpokládáte, že budete pracovat méně hodin, jaký by měl být Váš výdělek? / N = 774



 otázky na víkend



**Kontakty:**  
**SC&C spol. s r.o.**  
**Krakovská 7 , Praha 1, 110 00, budova A,**  
**Telefon do firmy: +420 777 759 419**

**WWW.SCAC.CZ**