

Tisková zpráva – 27. 06. 2024

Vztahy na svém současném pracovišti hodnotíme spíše pozitivně, nicméně uvítali bychom lepší finanční ohodnocení i více motivující benefity.

Změny v nastavení home office zasáhly téměř 2/5 Čechů, kterým je práce z domova umožněna.

Výzkum probíhal v šesti zemích **Evropského národního panelu** v květnu 2024 na celkovém vzorku $n=6198$, jednalo se o reprezentativní populaci dané země ve věku 15+ (Česká republika $n=1034$, Slovensko $n=1027$, Polsko $n=1007$, Maďarsko $n=1004$, Bulharsko $n=1085$, Rumunsko $n=1042$).

Evropský národní panel realizoval v květnu 2024 interní PR výzkum, ve kterém jsme se zaměřili na spokojenost lidí v jejich současném zaměstnání. Zajímalo nás, jak hodnotí kolektiv, ve kterém aktuálně pracují, co je na jejich současném pracovišti nejvíce rozčiluje, ale také naopak, co je nejvíce motivuje v současném zaměstnání zůstat. Podívali jsme se také na to, do jaké míry zaměstnavatelé omezili svým zaměstnancům práci z domova – home office.

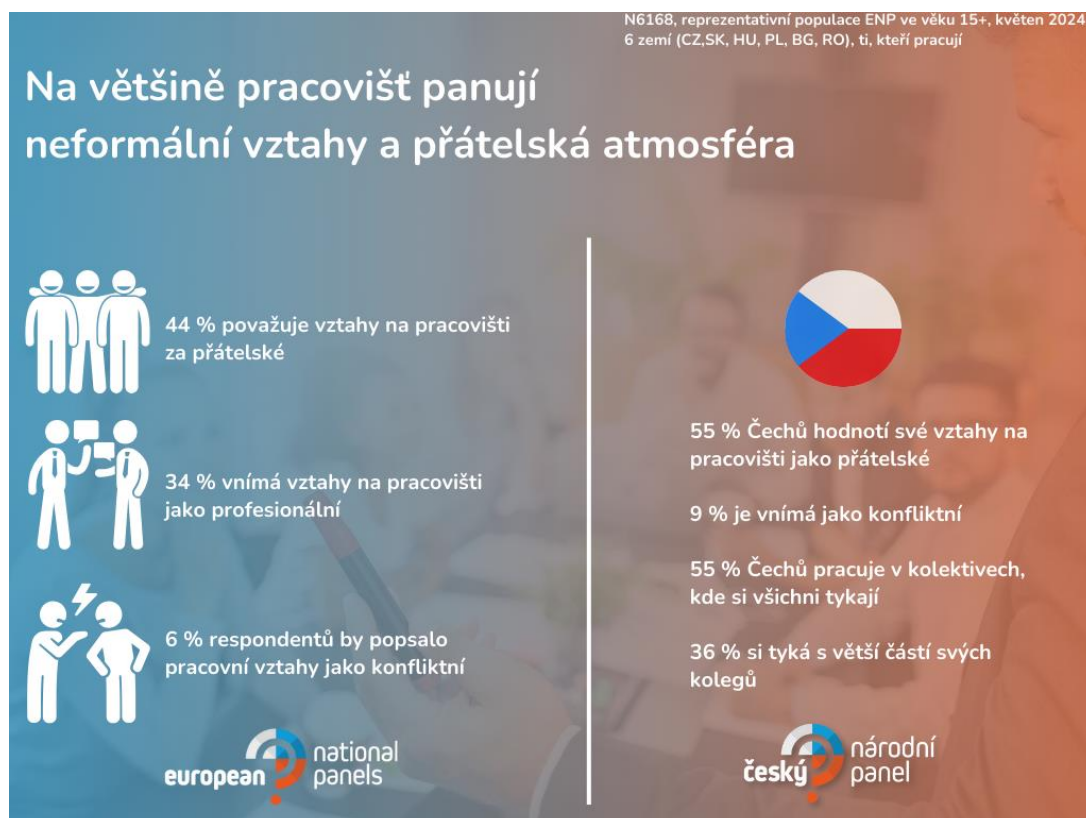
Češi nejčastěji pracují v kolektivech o 6-10 lidech, ve více než polovině pracovních kolektivů si všichni tykají. Jsou Češi na pracovišti konfliktnější než ostatní sledované země?

Celkově jsme ve všech zemích ENP oslovili reprezentativní vzorek 6 198 respondentů, ze kterých celkem 60 % uvedlo, že v současné době pracují na hlavní, nebo částečný pracovní poměr, DPP, DPČ nebo jako OSVČ. V **České republice** máme dle odpovědí dotázaných **56 %** pracujících, z toho 57 % mužů a 43 % žen.

Zatímco v **Česku** v kolektivech o **více než 30 lidech** pracuje pouze **14 %** respondentů, v Rumunsku je to až 32 % pracujících účastníků výzkumu. Ve dvojici nebo v trojici ve srovnání s ostatními zeměmi ENP spolu pracují nejčastěji Bulhaři, uvádí to až 19 % z nich. Rozšířené jsou i pracovní kolektivy o **6 až 10 lidech**, pracují v nich nejčastěji **Češi** (23 %).

Více než 2/5 uvádí, že na jejich pracovišti panují „**přátelské vztahy**“, tedy se svými kolegy se setkávají i mimo pracovní dobu, atmosféru na pracovišti hodnotí spíše jako příjemnou a s kolegy probírají i témata ze svého osobního života, případně se znají s dalšími rodinnými příslušníky svých kolegů. Nejvíce **kamarádů mezi kolegy** najdeme v pracovních týmech v **Česku** (55 %) a na Slovensku (51 %). Naopak „**profesionální vztahy**“ založené především na vzájemné spolupráci, respektující pracovní role a bez debat o osobním životě převažují v **Rumunsku** (44 %) a v **Maďarsku** (38 %). **9 % Čechů** označilo své

vztahy na pracovišti jako „**konfliktní**“ a atmosféru na pracovišti vnímají jako dusnou, setkávají se s pracovními neshodami, ale i osobními rozepřemi, komunikaci v týmu hodnotí jako nedostatečnou. To je signifikantně více, než u celkového vzorku (6 %). Konfliktní pracovní vztahy se méně často objevují v Polsku (5 %) a v Bulharsku (5 %).



Co se týče obecné komunikace na pracovišti, **více než polovina** pracujících dotázaných si se všemi kolegy „**tyká**“. Uvádí to až 79 % Bulharů, 68 % Poláků, ale i 61 % Slováků a 55 % Čechů. Naopak **v Rumunsku a v Maďarsku** najdeme výrazně častější kolektivy, **kde si všichni vykají**, uvedlo to 26 % pracujících Rumunů a 19 % Maďarů.

Nedostatečné finanční ohodnocení, slabé benefity, pomlouvání kolegů za jejich zády – to je TOP 3 z toho, co nejvíce trápí Čechy na jejich současném pracovišti

Zajímalo nás také, co nejvíce způsobuje nespokojenost v současné práci. Asi nebude překvapením, že nejčastěji uváděným důvodem je **nedostatečné finanční ohodnocení** (32 %). Se svým platem jsou nejméně spokojeni Bulhaři (38 %), naopak Maďaři tento důvod uvedli v porovnání s ostatními zeměmi signifikantně nejméně často (28 %). S finančním ohodnocením je nespokojených také **31 % Čechů**, z toho výrazně více pracujících ve **věku 45-59 let** (45 %). Dalším důvodem nespokojenosti je **málo motivujících benefitů** (23 %). Uvedla je až 1/3 Maďarů a také **30 % Čechů**. **Nepřiměřené pracovní zatížení** (práce pod tlakem, ve stresu apod.) trápí 18 % dotázaných. Nejvíce se pod pracovním tlakem cítí být Rumuni (22 %) a nejméně Poláci (16 %). Se svým **přímým nadřízeným** je nespokojený **každý desátý Čech** i Polák. **Vedení**

firmy neboli TOP MANAGEMENT je důvodem nespokojenosti **13 % Čechů** i Slováků. 16 % Maďarů a **Čechů** si stěžuje na **nedostatečnou komunikaci**. Na **nedostatek ocenění** (24 %) i **respektu** (15 %) si stěžují zejména Maďaři. Trápí je také **nerovnováha pracovního a soukromého života** (14 %). 16 % Bulharů i Poláků trápí na pracovišti **nedostatečná možnost dalšího rozvoje**. **Nesmyslná byrokracie** (zdlouhavé schvalovací procesy) nejvíce otravuje **16 % Čechů**, výrazně více české muže.



Kolegové v týmu rozčilují pouze 6 % z Vás, a to nejvíce Čechy (8 %). A co konkrétně je na nich rozčiluje nejvíce? **17 %** uvádí, že je to **pomlouvání kolegů za jejich zády**, co je dle zaznamenaných odpovědí asi nejpůvodnějším „sportem“ na Slovensku (22 %) a v České republice (21 %), naopak nejméně v Rumunsku (12 %) a v Bulharsku (15 %). Na **hlasové projevy** kolegů jako výrazný smích, hekání, samomluva apod. se stěžuje 8 % pracujících respondentů. **Zapáchající kolegové** kazí pracovní atmosféru 6 % pracujících, nejvíce v Maďarsku (8 %) a nejméně v Česku (3 %). Na **vyhovující teplotě** společného pracovního prostoru se nemůže domluvit 5 % pracujících respondentů. **Jídlo ze společné lednice mizí** 2 % dotázaných, a to nejvíce Maďarům (4 %).

Potřebují čeští zaměstnavatelé více hlídat své zaměstnance? 1/5 pracujících Čechů uvádí, že se v práci nepřetrhnou, a to je také důvodem, proč v současném zaměstnání zůstávají

I když se najde spousta věcí, které naše respondenty na pracovišti dokážou rozčítit, stejně **71 %** z nich hodnotí vztahy na svém současném pracovišti **pozitivně** (rozhodně + spíše dobré). Za **rozhodně dobré** je považuje až 35 % Bulharů. Češi hodnotí své pracovní vztahy také zejména jako spíše dobré (41 %), 29 % deklarovalo dokonce rozhodně dobré vztahy na pracovišti. Jako spíše špatné by je popsalo 5 % Čechů a 1 % jako rozhodně špatné.

Pokud jde o důvody, proč lidé zůstávají na svém současném pracovišti, až **43 %** uvádí, že je to proto, že **práce, kterou dělají je baví a naplňuje**. Nejčastěji to uvádí **Češi (55 %)**, Slováci (48 %) a Bulhaři (48 %), nejméně Poláci a Rumuni (35 %). Další nejčastěji zmiňovanou výhodou současného pracoviště je, že se nachází blízko bydliště, tedy pracují ve **vyhovující lokalitě** (42 %).

Více než 1/3 z respondentů uvádí, že jedním z důvodů je fakt, že **nemají moc jiných možností** a novou práci by si hledali jen těžko (35 %). Nejvíce to takto vnímají Rumuni (40 %) a Maďaři (39 %), nejméně Bulhaři (29 %). Benefity motivují zůstat 23 % Bulharů a také 21 % Rumunů. **Skvělý nadřízený** je také důvodem proč ve své práci zůstává 27 % Poláků. Stejně % Poláků zůstává **kvůli kolektivu/kolegům**.

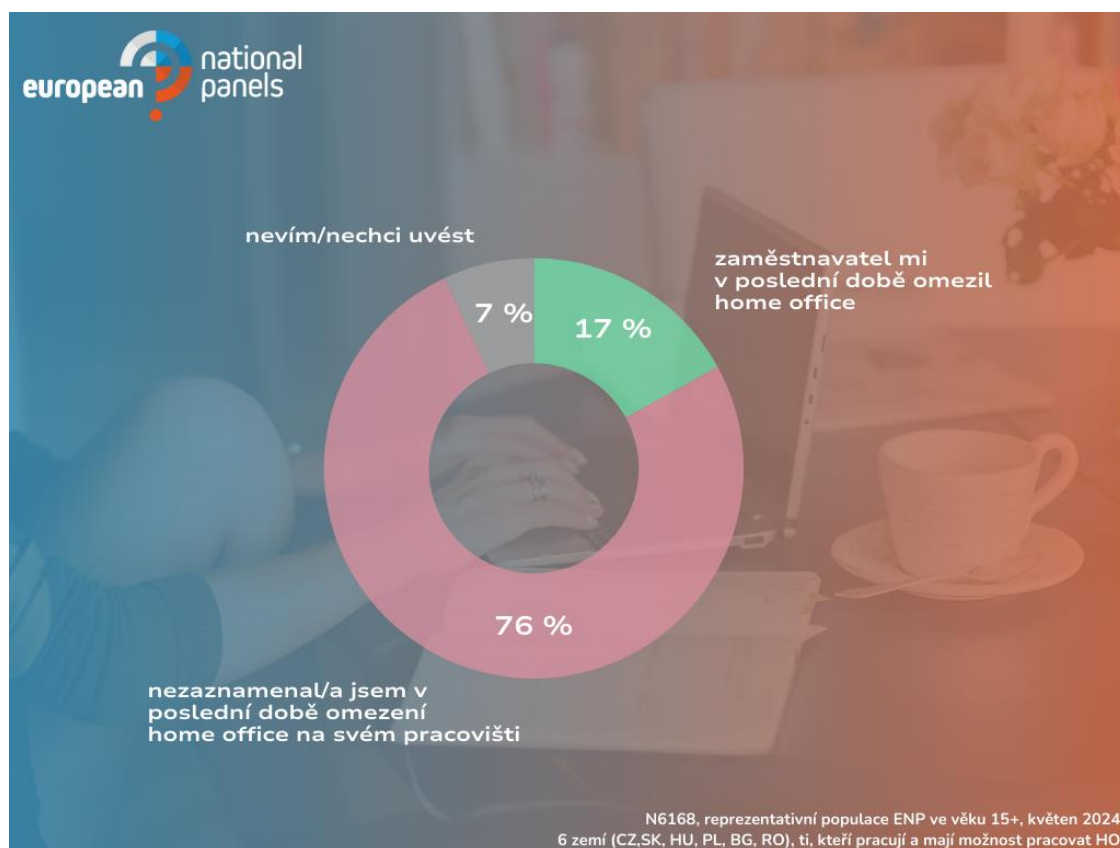
Dobré finanční ohodnocení drží v práci 30 % pracujících respondentů, a to nejvíce **Čechy (35 %)** a Rumuny (35 %).



Možná by si někteří zaměstnavatelé měli dát více pozor na efektivitu svých zaměstnanců a zlepšit kontrolní mechanismy. Až **22 %** oslovených totiž uvádí, že ve své práci zůstávají také proto, že **se zde nepřetrhnou**, resp. nikdo nehlídá, co reálně dělají. A to výrazně více v Bulharsku (27 %) a v Polsku (25 %), naopak v Rumunsku to uvádí pouze 15 % pracujících panelistů, v **České republice to uvádí téměř 1/5** dotázaných. **12 %** dotázaných nám přiznalo, že jsou prostě **líní hledat si novou práci**, uvádí to také **každý desátý Čech**.

Změny v nastavení home office pocítilo 17 % pracujících respondentů. 18 % dotázaných Čechů nemusí chodit na pracoviště vůbec, populární jsou v Česku také maximálně 2 dny HO týdně

V poslední době je mezi pracujícími i zaměstnavateli často probírané téma **práce z domova** – home office. Některé firmy usoudily, že je čas vrátit své zaměstnance zpět na pracoviště a stanovují maximální počty dnů v měsíci, kdy můžete pracovat z domova. **60 %** oslovených pracujících respondentů nám řeklo, že vykonávají profesi, která jim umožňuje také **pracovat z domova**. Z toho **17 %** uvádí, že jim v posledních měsících jejich zaměstnavatel **práci z domova omezil**. V tomto ohledu nejsou sledované země nijak výrazněji signifikantní.



A jak to máme aktuálně s home officem? Z těch, kterým jejich profese a zaměstnavatel umožňují pracovat z domova, až **28 % nemusí na pracoviště chodit vůbec** a práci mohou vykonávat pouze z domova,

nejčastěji jsou to **Češi (33 %)**, nejméně Rumuni (20 %). **Více než 1/5** pracujících respondentů, kteří mohou pracovat z domova může home office využít **méně než 3x za měsíc**, nejčastěji v Bulharsku (30 %). **Maximálně 2 dny home office** v týdnu si může dopřát **15 %**, toto pravidlo je nejobvyklejší v **Česku (22 %)** a v Maďarsku (20 %).

Pokud máte zájem se účastnit podobných výzkumů a anket, můžete se přidat ke komunitě respondentů Evropského národního panelu a přispět svojí odpovědí ve výzkumech na různá témata. Více informací naleznete zde www.narodnipanel.cz/media

Kontakt pro média:

Petra Starovičová

Marketing & PR Manager, European National Panels

Štěpánská 611/14

110 00 Praha 1, Česká republika

+420 777 356 902

e-mail: starovicova@narodnipanel.cz

www: www.nationalpanel.eu

Doplňující informace:

European National Panels (www.nationalpanel.eu) je společný projekt tří výzkumných agentur sídlících v České republice - Nielsen, NMS Market Research, and STEM/MARK. Představují jeden z největších výzkumných panelů v zemích Visegrádské čtyřky, v Bulharsku a v Rumunsku. Panely v jednotlivých zemích slouží pro kvalitní a rychlé on-line sběry dat o internetové populaci. Disponují početnou skupinou 64 000 respondentů v České republice (pod hlavičkou Český národní panel), 23 000 v Polsku (Polski panel narodowy), 26 000 na Slovensku (Slovenský národní panel), 24 000 v Maďarsku (Magyar Országos Panel), 14 000 v Bulharsku (Bulgarski nacionalen panel) a 16 000 v Rumunsku (Panelul Național Românesc).

